

OFFRE D'EMPLOI – MARS 2025 CDI TEMPS PLEIN CHARGÉ.E D'ACTION BIODIVERSITÉ

CONTEXTE:

S'inscrivant dans une démarche d'intérêt général, le CPIE Loire Anjou (Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement) est une association Loi 1901 qui a pour but de contribuer, avec les habitants du territoire et en favorisant tous les partenariats, à la mise en œuvre d'actions dans les domaines de la préservation et de la prise en compte de l'environnement. Force d'initiatives, le CPIE Loire Anjou a un rôle d'échanges, d'expertise, de sensibilisation, d'animation, de pédagogie et d'appui à la réflexion pour le développement durable du territoire. L'équipe salariée est composée de 24 personnes.

Le CPIE Loire Anjou cultive depuis plus de 40 ans sa connaissance sur les écosystèmes du territoire. Son pôle « Biodiversité » est composé d'une équipe de 10 chargés d'action avec des missions diverses :

- Expertises naturalistes (inventaires faune-flore) et suivis scientifiques (suivi d'espèces)
- Conseils / accompagnement de porteurs de projets / coordination de projet / gestion de site
- Sensibilisation de tous les publics aux enjeux de la biodiversité

Les chargés d'action biodiversité du CPIE Loire Anjou ont des profils de naturalistes de terrain généralistes avec pour chacun d'entre eux une ou plusieurs spécialisations (botanique, reptiles, insectes, chauves-souris...). Dans cet état d'esprit, et pour faire suite à un départ, le CPIE Loire Anjou recherche un.e chargé.e d'action biodiversité présentant un profil de naturaliste de terrain généraliste avec une spécialisation en entomologie et/ou herpétologie et/ou chiroptérologie.

FONCTIONS PRINCIPALES:

En relation avec l'équipe, le(la) chargé(e) d'action devra :

- Concevoir, développer, coordonner, conduire et/ou participer à :
 - o des études techniques d'expertise de la biodiversité dans différents cadres (plans de gestion de site naturels sensibles, diagnostics faune-flore de sites de nature ordinaire, suivis d'espèces mais aussi participations à des projets d'aménagements et potentiellement des études réglementaires...),
 - o des projets ou programmes d'actions participatifs et multi-partenariaux (ABC, appels à projets, plan national d'action...),
- Assurer l'interface avec les acteurs des projets (cahier des charges, suivi, accompagnement, restitution...),
- Évaluer les projets menés et réaliser des bilans,
- Participer à la gestion administrative et financière des projets et activités de l'association (montage ou suivi des dossiers de subvention/financement, participation à l'élaboration des budgets prévisionnels et au suivi des budgets, transmission de factures, rédaction de comptes-rendus, de rapports d'activités...).

Le(la) chargé(e) d'action pourra ponctuellement :

- Rechercher et développer les actions, les projets, les thèmes et les outils du CPIE Loire Anjou, dans le cadre de ses domaines d'intervention (veille stratégique et documentaire, prospective, propositions de projets, recherche de financements pour les projets d'activités...),
- Prendre en charge des animations ou formations auprès de publics variés (notamment grand-public, agents de collectivités et agriculteurs) dans le domaine de la biodiversité.

Environ 1/3 du temps de travail prend la forme d'inventaires de terrain, le reste du temps étant consacré à la rédaction de rapports, à la conduite de projets et à la participation à la vie de l'association.









PROFIL RECHERCHE:

- Bac +2 à Bac + 5 dans le domaine de l'environnement
- Permis B, véhicule exigé
- Expérience souhaitée

Savoirs:

- La reconnaissance théorique et pratique des espèces et des habitats
- Des connaissances plus particulières en entomologie et/ou, herpétologie et/ou chiroptérologie
- La maîtrise de différents groupes taxonomiques sera appréciée
- La maîtrise des techniques d'inventaires (faune et flore)
- Le fonctionnement des partenaires institutionnels, des collectivités et organismes locaux et territoriaux
- Le monde associatif et éventuellement, la structure (organisation, missions, activités) et le réseau des CPIE

Savoir-faire:

- Capacité à analyser une commande, à reformuler la demande et à proposer des pistes de travail
- Capacité à adopter une posture d'expert-conseil, d'accompagnateur vis-à-vis des décideurs et porteurs de projets
- Capacité en gestion de projet
- Capacité à utiliser les systèmes d'information géographiques (cartographie QGIS)
- Capacité à utiliser les outils bureautiques et informatiques
- Capacité à conduire et animer une réunion
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à transmettre des savoirs et vulgariser des données scientifiques (analyse et synthèse d'observations)

Savoir-être:

- Bon relationnel, aptitude à l'écoute
- Aptitude au travail en équipe, en partenariat, en réseau et de façon isolée
- Autonomie, capacité à rendre compte
- Sens de l'organisation (gestion simultanée de plusieurs projets), capacité à planifier
- Adaptation (à la diversité des interlocuteurs : élus, agents, entrepreneurs, bénévoles, aux situations, à l'évolution du contexte territorial...)
- Aisance dans l'expression orale, l'animation, l'intervention en public et auprès des élus, des agents et des entrepreneurs

CONDITIONS DE RECRUTEMENT:

- Contrat à durée indéterminée avec période d'essai de 2 mois renouvelable
- Durée hebdomadaire de travail : 35 heures (39 heures avec acquisition de 2 jours de RTT par mois)
- Travail possible le week-end et le soir
- Poste à pourvoir le lundi 17 mars 2025
- Entretiens d'embauche prévus le lundi 10 février 2025
- Poste basé à Beaupréau, commune déléguée de Beaupréau-en-Mauges
- Salaire mensuel: 2 160 € brut (Groupe D, coefficient 305 de la Convention Collective Eclat)